

**Territoire de Menton – Vallée de la Roya - Nice  
Réunion du 11 juillet 2013**

**Bilan du chantier « fiche présentation fonction délégué »  
destinée au dossier d'accueil des stagiaires**

Ce bilan a permis de repréciser le contenu de la mission confiée par la Région à MSE : accompagner les organismes dans un processus de co-construction et de co-animation d'espaces d'expression, chaque territoire définissant, en concertation avec le CMT, une méthode de travail qui s'appuie sur les dynamiques locales et prend en compte les contraintes des différents acteurs.

Les expériences menées sur les différents territoires permettent de tirer des enseignements capitalisables et mutualisables sans pour autant « figer » une démarche qui, par essence, doit être souple et évolutive. Ainsi, chaque fin d'année, ces expériences sont « réinterrogées » collectivement pour permettre d'adapter l'organisation du travail.

Concernant le territoire niçois, le chantier 2012/2013 s'est mené dans la continuité de celui de l'année précédente.

Il s'est concrétisé par la réalisation d'une fiche destinée à présenter la fonction de délégué aux nouveaux entrants en formation.

Elle a été finalisée sur le contenu, et présentée lors de l'anti-colloque du 18 avril. L'intérêt d'un tel outil a été partagé par les participants qui ont souhaité la proposer comme une « bonne pratique » à diffuser. Il reste à finaliser cette fiche sur le plan de la forme.

Ce chantier a rencontré des difficultés pour certains organismes (entrées-sorties permanentes/réélections/passage de relais à faire d'un délégué à l'autre/profil des publics).

Par ailleurs, la question du rythme des réunions a été soulevée ainsi que celle de la mobilisation des formateurs.

Aussi, pour la rentrée 2013/2014, plusieurs pistes se sont dégagées :

- Poursuivre l'idée de la continuité d'une année sur l'autre
- Définir des objets de travail réalisables sur des périodes plus courtes
- Conserver et développer l'alternance travail en centre/travail territorial (rencontre inter-OF)
- Organiser des rencontres inter-délégués plus fréquentes mais « moins mobilisantes » pour les organismes de formation.



Très concrètement,

- Des « chantiers » définis tous les 3 mois, sur la base d'un travail amont de repérage réalisé dans les centres
- Des réunions territoriales regroupant les délégués, toutes les 4 à 6 semaines co-animées par MSE et la formatrice ou le formateur de l'un des organismes, en alternance
- Essayer d'organiser ces rencontres les jeudis après-midi, afin de l'intégrer dans les pratiques, comme les « jeudis de MI ? »
- Un premier chantier permettant de garder l'esprit de passage de relais d'une génération à l'autre
  - Tester la fiche (en septembre-octobre) auprès des nouveaux arrivants ce qui leur permettra de s'approprier ce nouvel outil et, le cas échéant, de proposer d'éventuels enrichissements
  - Faire passer à MSE et ISI, qui animeront (en novembre) la première réunion territoriale, les réactions des stagiaires sur la fiche (opportunité, contenu), celles des formateurs sur son rôle dans la préparation des élections ainsi que les éventuelles propositions sur le contenu
  - Accompagner les délégués dans un processus de repérage des besoins et centres d'intérêt des stagiaires, afin de lister des propositions de chantiers
  - Convier les délégués à la première réunion territoriale qui se tiendra le 7 novembre à la Ligue de l'Enseignement, cette première réunion ayant un double objectif : finaliser la fiche et choisir le chantier à engager sur les mois de novembre à février.
- Programmation sur les 6 mois à venir :
  - jeudi 7/11/13 à 14h00 (locaux de la Ligue (bd Paul Montel à *confirmer*) ; animation MSE avec l'appui d'un formateur d'ISI.
  - jeudi 5/12/13 à 14h00 (locaux du CF2M) ; animation MSE avec l'appui d'un formateur du CF2M.
  - jeudi 16/01/14 à 14h00 (locaux de La clef à Saint Laurent du Var) ; animation MSE avec l'appui d'un formateur de La Clef.



