

**Rencontre des formateurs - référents « Mission (IM)possible ? »
des Etaps du territoire de Cannes-Grasse-Antibes**

Itec - 14 septembre 2012

Relevé des conclusions

Présents

- Les référents « Mission (IM)possible ? » des organismes suivants : ADRAFOM, ASPROCEP, INFREP, ITEC, GRETA Grasse, GRETA Antipolis, UFCM
- Les représentantes de la Région et de MSE SUD

Objectifs de la réunion

Deux axes de travail ont fait l'objet de cette réunion :

1. Modalités de préparation et d'organisation des élections des délégués : vers des modalités communes aux Etaps sur le territoire ?
2. Organisation du travail inter-délégué sur le territoire: quels chantiers pour 2012/2013 ?

Déroulement de la réunion

1. Modalités de préparation et d'organisation des élections des délégués : vers des modalités communes aux Etaps sur le territoire ?

Concernant ce point, le « tour de table des pratiques » a permis de partager un certain nombre de constats et de définir un plan d'actions.

Les constats

- ➔ Le dispositif Etaps, et en particulier le module « vivre ensemble, communiquer et agir en citoyen », est bien adapté pour travailler sur la fonction délégué. Ce module aide notamment à structurer la préparation des élections, en lien avec une réflexion sur la citoyenneté.

Parallèlement, la fonction « délégué » est un bon support pour approfondir les questions de démocratie participative/représentative, mais également pour travailler d'autres contenus pédagogiques (histoire/géographie, français, NTIC) et pour développer des compétences transversales (Cf chantier de l'année dernière et ses productions, notamment les 2 lettres).

- ➔ Les outils utilisés pour la préparation des élections ne sont pas tous les mêmes d'un organisme à un autre : exposé des expériences (et des résultats) par un formateur, voire quand c'est possible, par un ancien délégué, exposés-débats prenant appui sur l'actualité, présentation et utilisation des outils créés dans le cadre de « MI ? » (films, site extranet), des classeurs-mémoire », jeux éducatifs conçus ou repérés par les formateurs...etc.

Cette multiplicité d'outils et de pratiques s'explique par la nécessité pour les formateurs d'adapter leur accompagnement, non seulement à l'actualité, qui selon les années et les événements, permet plus ou moins de constituer un point d'appui, mais également à la composition des groupes accueillis.



- Les modalités d'élections actuelles (et de ré-élections compte tenu des entrées/sorties permanentes) sont variables également et présentent des avantages et inconvénients, sur lesquels les organismes aimeraient bien retravailler, même s'il apparaît difficile de trouver le « mode d'élection idéal » d'une part, le mode d'élection commun à tous les organismes d'autre part.
- La présentation de la fonction de délégué doit être à la fois plus valorisante et plus « rassurante » (notamment en rappelant qu'ils sont accompagnés), pour motiver suffisamment les jeunes qui ont souvent des difficultés sur la fonction et sur leur image (peur de l'échec aux élections, peur de son image dans le groupe, individualisation et représentation des élections à l'identique de la formation initiale dans sa méthodologie).

Le plan d'actions

Compte tenu de ces différents constats, il a été convenu de se donner une année pour expérimenter différentes modalités de préparation et d'organisation des élections.

- Chaque organisme choisit et teste ses outils de préparation et interroge ses stagiaires sur les modalités d'élections qui leur paraissent les plus adaptées. Plusieurs variantes ont été évoquées : élection d'un délégué et d'un suppléant (la plus « classique », d'une liste, d'un binôme, tour de rôle, tirage au sort ...)
- L'efficacité de ces outils et modalités (intérêt suscité, nombre de candidats volontaires, implication et reconnaissance du délégué ...etc.) seront évaluées par les stagiaires, les délégués et les formateurs.
- Cette évaluation sera ensuite partagée entre organismes, dans l'objectif, si ce n'est d'uniformiser la démarche, en tout cas de mutualiser les outils qui se seront révélés adaptés. Cette mise en commun permettrait de constituer une sorte de palette commune aux organismes Etaps du territoire dans laquelle les formateurs pourraient « puiser » en fonction des différents contextes à prendre en compte.

2. Organisation du travail inter-délégué sur le territoire: quels chantiers pour 2012/2013 ?

Dans la continuité de ce qui avait été évoqué lors de la précédente rencontre, les participants ont évoqué la difficulté à mettre en œuvre une formation et un accompagnement des délégués qui prennent en compte notamment la dimension « transmission » (problèmes de la durée des formations et du « turn over » lié aux entrées/sorties permanentes) et la dimension territoriale de la fonction.

- Aussi, la conception d'une formation/accompagnement commune aux Etaps du territoire et prenant appui sur les besoins des délégués a été proposée comme sujet d'un travail inter-délégué.
- Les contours de la première séance ont été dessinés.

Il s'agira d'une **journée inter-Etaps qui se déroulera le lundi 12 novembre 2012 de 9h30 à 16h30 à Garbejère au foyer des jeunes travailleurs.**



-Matin

Avec l'appui de MSE, les délégués recensent les difficultés qu'ils rencontrent ou présagent pour exercer efficacement leur fonction et réfléchissent à des modalités d'accompagnement et/ou de formation qui pourraient les aider.

Le cas échéant, ils font également état des problématiques rencontrées par les stagiaires, dans la perspective de rechercher des solutions ensemble.

De cette façon, ils commencent à se former et à apprendre à travailler ensemble à l'échelle du territoire.

Parallèlement, les formateurs se réunissent pour préparer des contenus et des « applications-types » (ex : des outils ou des techniques simples pour faciliter la prise de parole, écrire un compte-rendu, communiquer sur les résultats, savoir réagir à une demande individuelle ...etc.) qui seront proposées aux délégués l'après-midi ou à l'occasion d'autres séances.

-Après-midi

Sur la base des besoins exprimés par les délégués, les formateurs apportent des contenus et proposent des applications/mises en situation préparées en sous-groupes.

Cette première rencontre permettra également de définir le rythme des rencontres de l'année, ainsi que le thème ou les thèmes à aborder à la séance suivante.

Enfin, il a été convenu que la préparation de l'anti-colloque 2013 se ferait dans le cadre de ces rencontres

Pour mémoire : prochain rendez-vous avec les délégués**LUNDI 12 NOVEMBRE 2012****9H30-16h30****Foyer des jeunes travailleurs sur Valbonne****3 rue soutrane,****Valbonne**

Prévoir un déjeuner à midi, pour les stagiaires.



REUNION FORMATEURS/DELEGUES/STAGIAIRES

Vendredi 19 octobre 2012

- Pour présenter et organiser ces pistes de travail (qui seront rappelées lors de la réunion de régulation du 25/9), une réunion regroupant les formateurs « référents thématiques », les délégués **ET** quelques stagiaires est prévue le **vendredi 19 Octobre à 14h** dans un lieu pouvant accueillir une quarantaine de personnes (Gaëtan communiquera les coordonnées dès qu'elles seront en sa possession).
- Le rythme des réunions suivantes sera établi à cette occasion, sachant que ce travail se déroulera sur plusieurs mois. En fonction du degré d'aboutissement, le processus et/ou le résultat feront l'objet d'une présentation lors de l'anti-colloque 2013, prévu fin février/début mars.