

COTEFE4 : CANNES/GRASSE/ANTIBES**Synthèse de la réunion du 25 avril 2014****Participants**

Les délégués et référents « MI ? » des organismes suivants : ADRAFOM, ASPROCEP, CF2M, GRETA Cannes-Grasse, ITEC (voir liste).

Excusés

GRETA Antipolis et La Ligue

Rappel des objectifs de la réunion

- Mise en commun des travaux réalisés depuis la précédente réunion.
- Plan d'actions pour la suite

Déroulement

- Accueil des « nouveaux » et rappel des « épisodes » précédents
- Mise en commun des travaux réalisés
- Mise en perspective du travail réalisé pour préparer la rencontre technique avec la Région

Synthèse

Compte tenu du délai très court entre l'envoi de l'invitation et la tenue de la réunion, seulement une partie des organismes a pu réaliser le travail proposé, totalement ou partiellement. Le cahier des charges a été présenté de façon synthétique. Le travail sur les « pétales » s'est révélé assez long. Il a permis cependant de compléter et/ou d'écarter certaines propositions, d'approfondir certains points et de susciter des débats. Il a permis également aux délégués nouvellement élus de s'approprier le travail en cours en vue de la réunion.

Mise en perspective du travail réalisé pour préparer la rencontre technique avec la Région

Deux rencontres, réunissant les participants aux ateliers des différents territoires, sont prévues : l'une avec les techniciens de la Région (deuxième quinzaine de mai), l'autre avec les techniciens et les élus (juin).

L'objectif est de proposer un temps d'éclairage réciproque entre les stagiaires (à partir de leur vécu, et de leur expertise d'usage) et les techniciens de la Région (à partir de leurs orientations, intentions, diagnostics ...etc).



Sachant que 5 autres territoires (Aix, Brignoles, Gap, Marseille et Toulon), ont également engagé ce travail, il semble important de tendre vers une structuration homogène des questionnements/propositions issues des réflexions des stagiaires des différents territoires. Pour autant, il serait dommage de perdre la richesse des productions initiales.

Aussi, a été proposée une organisation

→ en 3 niveaux

- Niveau 1 : vivre sa formation dans de bonnes conditions (vie quotidienne)
- Niveau 2 : trouver des contenus et des supports adaptés pour bien apprendre
- Niveau 3 : bénéficier de modes d'organisation qui permettent des parcours adaptés

→ et 4 questionnements, sur chacune des propositions :

- possible dans le cadre actuel ou non (aménagement interne/local, ou modification/précision cahier des charges, de l'organisation de l'ASP, voire évolution de la loi dans le cas de la rémunération)
- prioritaire ou non, du point de vue des stagiaires
- Si consensus sur la priorité (ou non priorité), pourquoi ?
- Si cette proposition fait débat, quels sont les différents points de vue ?

Comme convenu en fin de réunion, on trouvera en annexe un support tableau, structuré comme indiqué ci-dessus. L'ensemble des propositions issues de « la fleur » et celles issues des travaux présentés le 25/04 y sont reportées, mais rien n'empêche d'ajouter tel ou tel nouvel élément, ou de regrouper certains d'entre eux.

Résumé du plan d'actions

D'ici le 28 mai

- En interne à chaque organisme de formation, organisation des propositions des stagiaires selon les 3 niveaux décrits ci-dessus, et enrichissement par des éléments qualitatifs.

Le 28 mai matin (en principe à l'ASPROCEP, Grégory doit vérifier)

- Mise en commun des travaux et préparation de la rencontre avec la Région

