



Protocole de l'expérimentation

Préambule

Depuis 5 ans, Moderniser Sans Exclure Sud anime, avec les acteurs de la formation, une démarche de participation des usagers de la formation professionnelle et de l'apprentissage, intitulée « Mission Impossible ? ».

Le bilan de cette action a mis en évidence la plus-value de la participation pour les personnes (plus grande implication dans la formation, acquisition de compétences transférables, développement de la citoyenneté ...etc.) et pour les organismes (meilleure adhésion au projet pédagogique, moins d'abandons et d'absences, dynamique de groupe etc.).

Afin d'aller plus loin, nous souhaitons partager avec une dizaine d'organismes, une expérimentation qui viserait à consolider les avancées en explorant des pistes de travail susceptibles d'engager des processus durables de transmission et de capitalisation des pratiques de participation.

Ce protocole vise à poser les conditions de l'expérimentation.

Il constitue la référence commune à l'équipe-projet et propose un cadre à l'intérieur duquel chaque organisme, en fonction de ses spécificités et des objectifs qu'il se fixe, décline le projet qui lui est propre.

L'évaluation portera sur les projets « individuels » et sur le projet collectif.

Hypothèses de départ

- ✓ En valorisant les savoir/savoir-faire des stagiaires, et en leur permettant de les développer, d'une part
- ✓ En utilisant leurs préoccupations, comme fil rouge de la formation, d'autre part

on peut installer durablement des pratiques de participation dans les organismes

Objectifs généraux

- ✓ Expérimenter et mutualiser des pratiques permettant de placer les apprenants au cœur des processus d'apprentissage et de participation.
- ✓ Capitaliser et transmettre les clés de réussite et les bonnes pratiques validées par l'expérimentation

Objectifs opérationnels

- ✓ Concevoir et tester des outils articulant préoccupations/savoirs des apprenants et projet pédagogique
- ✓ Mettre en place un système d'évaluation pour mesurer et analyser les résultats de l'approche
- ✓ Favoriser un échange de pratiques entre les équipes impliquées dans la démarche
- ✓ Fabriquer une « boîte à outils » pour faciliter l'essaimage de la démarche

Cadre de l'expérimentation

- ✓ Un déroulement sur 24 mois
- ✓ Une implication basée sur le volontariat de la structure et des personnes
- ✓ Une participation de 2 formateurs par structure
- ✓ Une philosophie de co-construction et de partage
- ✓ Une alternance de phases de conception, mise en œuvre, évaluation, production, diffusion



Un déroulement à différents niveaux

- ✓ *individuellement*

Constitution d'une bibliographie partagée afin de créer une culture commune

- ✓ *dans chaque structure*

Mise en œuvre du projet (variable en fonction des choix de l'organisme (un seul groupe, une filière, la totalité de l'organisme)

- ✓ *semi-collectif*

Possibilité de regroupements par problématiques et/ou objectifs communs entre 2 ou 3 organismes

- ✓ *collectif*

Regroupements de l'équipe-projet (3 à 4 fois par an)

Un appui en continu assuré par MSE-Sud, qui

- ✓ Prépare, anime et rend compte des réunions inter-organismes (3/4 fois par an)
- ✓ Capitalise et la valorise les productions du groupe (en continu)
- ✓ Construit et administre un espace collaboratif dédié sur l'extranet « Mission Impossible ? »
- ✓ Transmet des références bibliographiques, des exemples de supports (en continu)

Option

- ✓ Accompagne individuellement les organismes qui le souhaitent (une fois par an)
- ✓ Mobilise des ressources extérieures, en accord ou sur proposition des participants, par exemple sur l'évaluation

Pour l'équipe **M**oderniser **S**ans **E**xclure Sud

Tél. : 04.91.10.40.00 / 06.83.65.11.51 Mail. : accueil@msesud.fr